



EL PROCESO DE IMPLEMENTAR 5's

El objetivo de 5's va más allá de tener los lugares de trabajo bien arreglados, busca un cambio en los hábitos de trabajo de las personas que participan en su implementación y mantenimiento.

Programa del curso:

- **Identificar los componentes de todo cambio en la organización.**

Se revisan los componentes que deben de estar presentes para la realización de un cambio productivo en una organización y como la falta de alguno de ellos afecta el resultado de la implementación.

- **¿Qué es 5's?**

Explicación general de la metodología, sus objetivos y las razones principales por las que nos conviene tanto a la empresa, como a los empleados el implementar esta metodología.

- **¿Donde se sitúa 5's dentro del proceso de manufactura esbelta y porque lo necesitamos?**

Descripción de los 7 tipos de desperdicio que se pueden encontrar en un sistema de manufactura para posteriormente poder ver como la metodología de 5 S nos ayuda a reducirlos

- **La técnica de 5's, sus componentes y cómo llevarlos a cabo.**

CLASIFICAR (Seiri)

- ¿De que se trata?
- Beneficios específicos de implementar Seiri en el área de trabajo.
- Reglas Básicas para la aplicación de Seiri.
- La Metodología para la implementación de Seiri.

ORGANIZA (Seiton).

- ¿De que se trata?
- Beneficios específicos de implementar Seiton en el área de trabajo.
- Reglas Básicas para la aplicación de Seiton.
- La Metodología para la implementación de Seiton.

LIMPIEZA (Seiso)

- ¿De que se trata?
- Beneficios específicos de implementar Seiso en el área de trabajo.
- Reglas Básicas para la aplicación de Seiso.
- La Metodología para la implementación de Seiso.



ESTANDARIZAR (Seiketsu)

- ¿De que se trata?
- Beneficios específicos de implementar Seiketsu en el área de trabajo.
- Reglas Básicas para la aplicación de Seiketsu.
- La Metodología para la implementación de Seiketsu.

DISCIPLINA (Shitsuke)

- ¿De que se trata?
- Beneficios específicos de implementar Shitsuke en el área de trabajo.
- Reglas Básicas para la aplicación de Shitsuke.
- La Metodología para la implementación de Shitsuke.

- **Implementando 5's: El plan de acción.**

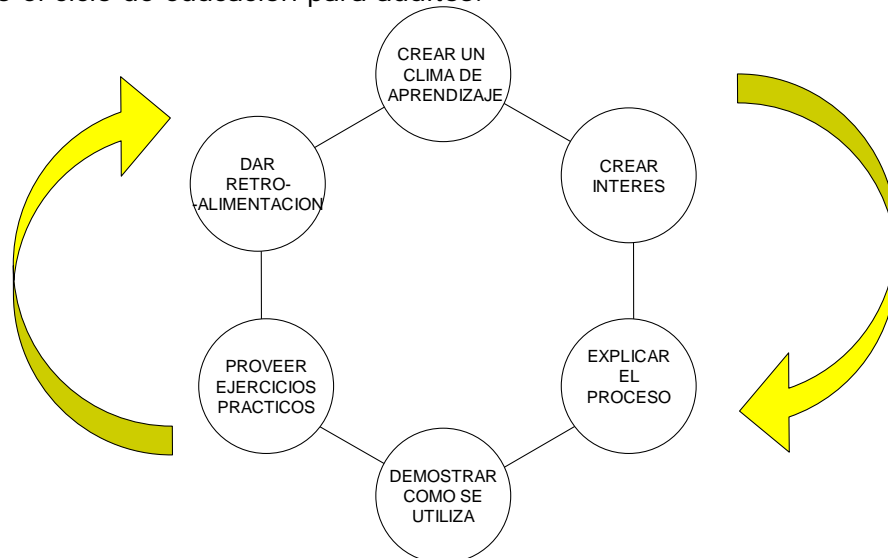
Revisión de las actividades a realizar previas y posteriores a la implementación de la metodología de 5S en el piso.

- Determinación de recursos, criterios y áreas de trabajo.
- Creación de un sistema de seguimiento y evaluación de la metodología 5S después de su implementación.

Modelo de la clase:

El curso tiene una duración de 8 horas y se basa en un modelo de clase – taller por medio de un caso práctico que los alumnos van desarrollando a través de la clase, recibiendo información y retroalimentación por parte del instructor en cada etapa y aplicándola inmediatamente al caso en el que están trabajando.

Se trabaja siguiendo el ciclo de educación para adultos:





Se realizan exámenes previos y posteriores a cada curso, para conocer el nivel conocimientos adquiridos por los asistentes y dejar constancia de su aprendizaje, además de la evaluación del curso por parte de los alumnos al final del mismo, entregándose un reporte tanto de las calificaciones, del % de aprendizaje para cada alumno y del resultado de la evaluación del curso.

REQUERIMIENTOS.

Para la realización del curso la empresa proveerá de las instalaciones adecuadas, hojas de rotafolio, juegos de plumones para los alumnos y el proyector.

Es necesario que los participantes en el curso lleven **una calculadora científica** para realizar los ejercicios de clase, además de que mantengan una asistencia completa durante el día de capacitación, ya que todos los temas están relacionados y el perderse uno de ellos afecta de manera importante el aprendizaje de los siguientes, así como retrasa a los demás alumnos.

Atentamente,

Ing. José Pedro Espinoza Elizondo

**Director General
DATA-DRIVEN**

espinoza@data-driven.com.mx

Tel 818-332-1285

Cel: 044-818-259-9074